

СОГЛАШЕНИЕ

между отделом образования, спорта и туризма
администрации Железнодорожного района г. Гомеля
и Железнодорожной районной г. Гомеля
организацией Белорусского профессионального
союза работников образования и науки
на 2025-2028 годы

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Глава 1 Организация, нормирование и оплата труда	7
3.	Глава 2 Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства	16
4.	Глава 3 Гарантии занятости	24
5.	Глава 4 Охрана труда	33
6.	Глава 5 Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха работников организаций системы образования	37
7.	Глава 6 Правовые гарантии деятельности Профсоюза и его профсоюзного актива	40
8.	Глава 7 Сохранение интересов работников при проведении приватизации	44
9.	Глава 8 Организация выполнения соглашения и контроль, ответственность сторон	45
10.	Приложение № 1 – Положение о порядке оказания материальной помощи руководителям учреждений образования Железнодорожного района г. Гомеля	54
11.	Приложение № 2 – Положение о премировании руководителей учреждений образования Железнодорожного района г. Гомеля	55
12.	Приложение № 3 – Положение об установлении надбавки за высокие достижения в труде руководителям учреждений образования Железнодорожного района г. Гомеля	59
13.	Приложение № 4 – Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление руководителям учреждений образования Железнодорожного района г. Гомеля	62
14.	Приложение № 5 – Положение о порядке, размерах и условиях установления доплаты за особые условия труда работникам учреждений образования Железнодорожного района г. Гомеля	64
15.	Приложение № 6 – Мероприятия по обеспечению охраны труда в отделе образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля на 2025-2028 гг.	66
16.	Приложение № 7 – Перечень профессий и должностей, работникам которых предусмотрена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты и санитарно-	69

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля



Н.В.Салоникова

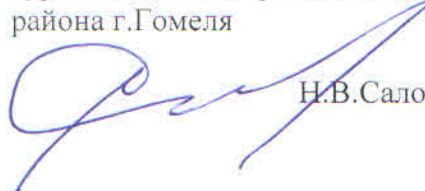
Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза



Т.Ф.Стрижак

	гигиенической одежды	
17.	Приложение № 8 – Перечень профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами	79
18.	Приложение № 9 - Перечень профессий и должностей работников, для которых обязательно прохождение медицинских осмотров	80
19.	Приложение № 10 - Перечень рабочих мест, которым установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	83
20.	Приложение № 11 - Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, которым установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	85
21.	Приложение № 12 – Перечень должностей и профессий работников, во время отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей	87
22.	Приложение № 13 – Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной индивидуальной материальной ответственности	88
23.	Приложение № 14 - Перечень вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную	89
24.	Приложение № 15 – Положение о комиссии по распределению стимулирующих и компенсирующих выплат, премии, материальной помощи руководителям учреждений образования Железнодорожного района г.Гомеля	90

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

СОГЛАШЕНИЕ

между отделом образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля и Железнодорожной г. Гомеля организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2025-2028годы

Комитет по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома

СОГЛАШЕНИЕ

зарегистрировано

" 20 " октября 20 25 г.

Регистрационный № 697

Подпись

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее соглашение (далее — Соглашение) заключено между отделом образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля и Железнодорожной районной г. Гомеля организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) , Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашением между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным союзом нанимателей и Гомельским областным объединением профсоюзов, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки, Соглашением между главным управлением образования Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2025 - 2028 годы (далее – Профсоюз).

2. Соглашение является нормативным актом, определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений, устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2022-2025 годы и совместные действия по его реализации.

3. Сторонами настоящего Соглашения являются отдел образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля (далее – Отдел образования) и Железнодорожная районная г. Гомеля организация Профсоюза (далее – Районная организация Профсоюза) (далее - Стороны).

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

4. Настоящее Соглашение распространяется на нанимателей - организации, подчиненные Отделу образования (далее - система образования), а также работников вышеперечисленных организаций системы образования - только членов Профсоюза.

На государственных гражданских служащих Отдела образования действие Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

Отдел образования признаёт Районную организацию Профсоюза полномочным представителем работников организаций системы образования в коллективных переговорах.

5. Настоящее Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения коллективных договоров в системе образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Нормы и гарантии настоящего Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы образования и не могут быть снижены. Коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организаций системы образования (далее — внебюджетные средства), местных бюджетов, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

Установленные законодательством, настоящим Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных нормативных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Порядок участия и учета мнения профсоюзных организаций при решении вопросов работников организаций системы образования (согласование проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными правовыми актами.

Положения коллективных договоров организаций системы образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании районного Совета по трудовым и социальным вопросам в системе образования (далее – Районный Совет). Настоящее Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения советом Отдела и районным комитетом Профсоюза, его президиума в том числе и в формате видеоконференции.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

7. Стороны совместно, через Районный Совет, осуществляют систематический анализ, обобщение опыта коллективных договоров организаций системы образования, а также обобщают и распространяют положительный опыт работы.

В целях предоставления работникам организаций системы образования дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжать практику заключения практики заключения соглашений между соответствующими местными исполнительными и распорядительными органами и территориальными организациями Профсоюза.

8. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

Все спорные вопросы по толкованию и реализации настоящего Соглашения решаются Сторонами, Районным Советом по трудовым и социальным вопросам.

9. Отдел образования и Районная организация Профсоюза рекомендуют организациям системы образования, если в них действует несколько профсоюзов, заключать единые коллективные договоры при условии одобрения их на профсоюзных собраниях (конференциях).

10. Письменное требование о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля



Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза



Т.Ф.Стрижак

Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать трех месяцев.

11. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании Районного Совета.

12. Соглашение вступает в силу со дня его подписания 24 сентября 2025 года и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет и в соответствии с частью второй статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продолжает действовать до момента заключения нового, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Стороны совместно реализуют нормы Соглашения в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы Отдела образования и Районной организации Профсоюза.

13. Проведение переговоров по заключению коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать трех месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

14. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет своё действие в течение срока, на который оно заключено, если стороны не приняли иное решение.

В случае переименования Сторон Соглашения оно продолжает действовать.

При ликвидации Сторон Соглашения сохраняет свое действие в течение всего времени ликвидации.

За нарушение законодательства о труде, не исполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

15. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседании Районного Совета по трудовым и социальным вопросам, на совместном заседании совета

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

Отдела образования и Районного комитета Профсоюза, его президиума доводятся до сведения организаций системы образования и первичных организаций Профсоюза.

16. Каждая из сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

17. Отдел образования представляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Гомельского областного исполнительного комитета в месячный срок после подписания его Сторонами.

Соглашение считается вступившим в силу со дня подписания (п.12) и является действительным независимо от факта его регистрации.

18. В целях реализации Соглашения Отдел образования доводит его текст, изменения и (или) дополнения в него до организаций, подчиненных Отделу образования, а Районная организация Профсоюза комитет - до организаций Профсоюза.

19. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации (далее – СМИ), на сайте результаты выполнения Соглашения.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами коллективных договоров в системе образования.

ГЛАВА 1 ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

20. Отдел образования обязуется:

20.1. Проводить работу с организациями системы образования;

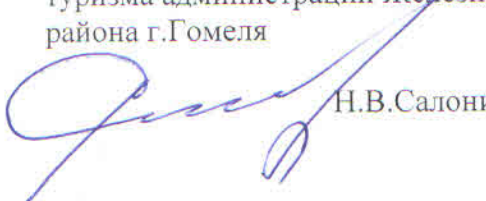
20.1.1. при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до сведения и для применения в работе;

20.1.2. по мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников организаций системы образования;

20.1.3. ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участием представителей Районной организации Профсоюза;

20.1.4. инициировать внесение в квалификационные характеристики, профессиональные стандарты педагогических работников изменения в части уточнения квалификационных требований к лицам для занятия должностей педагогических работников.

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

20.2. Осуществлять контроль за проведением аттестации педагогических работников в соответствии с Инструкцией о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава), утвержденной Постановлением Министерства Республики Беларусь от 22.08.2012г. №101 (далее – Инструкция об аттестации)

20.3. Осуществлять контроль за присвоением соответствующей квалификации работникам, кроме педагогических, в соответствии с Типовым положением об аттестации руководителей и специалистов организаций, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2010 г. № 784, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, иными нормативно-правовыми актами.

21. Районная организация Профсоюза обязуется:

21.1. принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда;

21.2. оперативно доводить до сведения первичных организаций Профсоюза руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению;

21.3. по мере необходимости давать разъяснения по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда и доводить их в письменном виде до первичных профсоюзных организаций Профсоюза;

21.4. поддерживать инициативу Профсоюза по установлению базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.

22. Стороны обязуются:

22.1. Поддерживать инициативы Министерства образования Республики Беларусь и Профсоюза направленные на повышения статуса работников отрасли, в том числе в части:

22.1.1. обеспечения в 2025-2028 годах темпов роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

22.1.2. реализации норм пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации) в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

И.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

22.1.3. поддержания уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов;

22.1.4. сокращения количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

22.1.5. повышения размера оплаты труда работников организаций системы образования, в том числе путем её совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

22.1.6. восстановления продолжительности трудовых отпусков отдельным педагогическим работникам организаций системы образования;

22.1.7. недопущения снижения бюджетного финансирования сферы образования и науки, увеличения бюджетных средств на оплату труда работников;

22.1.8. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь 09.10.2008 № 1490;

22.1.9. снижения документооборота;

22.1.10. сохранения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячную компенсацию расходов на приобретение учебной и методической литературы;

22.1.11. внесения изменений в законодательство в части оплаты труда за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) в размере 100% оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли;

22.1.12. принимать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях, подчиненных Отделу образования, в рамках компетенции - в организациях системы образования.

Обмениваться оперативной информацией о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;

22.2. обеспечивать в организациях системы образования объективность в вопросах оплаты труда;

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

И.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

22.3. осуществлять мониторинг за своевременностью выплаты начисленной заработной платы и соблюдением Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».

22.4. разъяснять при необходимости особенности регулирования труда педагогических работников;

23. Стороны пришли к соглашению:

23.1. Вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее – материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

Согласование оформляется в соответствии с требованиями Постановления Министерства юстиции Республики Беларусь от 29 августа 2025 г. № 65 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях».

23.2. Порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление работникам, устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на собрании работников организации и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Рекомендовать нанимателям предусматривать в положении о премировании минимальный размер премии.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи, в организациях системы образования создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями классного руководства, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы и т.д. в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, соответствующими положениями учреждения образования.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с соответствующими комитетами

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

 Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

 Т.Ф.Стрижак

Профсоюза.

Рекомендовать нанимателям устанавливать в коллективных договорах учреждений образования единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах.

23.3. Материальное стимулирование труда руководителей организаций системы образования осуществляется по согласованию с президиумом Районного комитета Профсоюза, вышестоящим для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете, в соответствии с Положениями Соглашения (Приложения № 1,2,3,4,5).

Включать в Положения о премировании руководителей порядок их премирования за педагогическую деятельность в соответствии с коллективными договорами организаций образования.

В случае, если на работника возложена обязанность по замене отсутствующего руководителя, то приказы о его поощрении за указанный период также подлежат согласованию с президиумом Районного комитета Профсоюза, вышестоящим для первичных организаций, в которых такой работник состоит на профсоюзном учете.

23.4. дополнительное премирование работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с коллективным договором, соглашением по согласованию с президиумом Районного комитета Профсоюза;

23.5. размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты определяется ежемесячно, в соответствии с действующим законодательством. Информация о наличии и размере неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, ежемесячно в письменной форме доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы образования и организаций Профсоюза соответствующего уровня за подписью ответственного должностного лица;

23.6. распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности), в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

Руководитель учреждения образования осуществляет учет,

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

контроль и несет ответственность за выполнение ее каждым педагогическим работником в полном объеме.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) и коллективным договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д.

Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, ПВТР, и согласовывается с соответствующим комитетом Профсоюза.

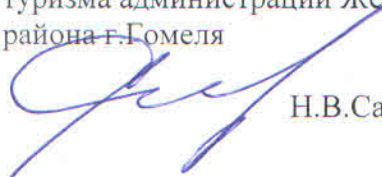
23.7. ПВТР должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), графики отпусков и изменения к ним, расписания учебных занятий, другие локальные нормативные правовые акты согласовываются с соответствующим комитетом Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором.

23.8. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, болезнь обучаемого на дому, выезд класса (группы, ребенка) на оздоровление, закрытие учреждения дошкольного образования на ремонт и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 % установленной ему ставки (оклада), надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями заработная плата выплачивается им в полном объеме.

23.9. Руководители организаций системы образования в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса принимают меры по дополнительному стимулированию труда работников путем установления им надбавки к окладу и предоставлению дополнительного поощрительного отпуска в максимальном размере.

Устанавливать выпускникам, направленным на работу, надбавку в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса в размере 50% от оклада

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

на весь период обязательной отработки.

Руководители организаций системы образования могут устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором, а их руководителям – устанавливаются органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с президиумом Районного комитета Профсоюза.

23.10. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990г. № 476-XII «Об индексации доходов населения с учётом инфляции».

23.11 Выплату заработной платы производить регулярно в установленные дни, но не реже двух раз в месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс).

Выплату заработной платы работникам организаций системы образования производить регулярно 13 и 27 числа каждого месяца. Если указанные числа приходятся на выходной или праздничный день, выплата осуществляется накануне.

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

23.12. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставление трудового отпуска средний заработок должен быть перечислен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала в трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля



Н.В.Салониюкова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза



Т.Ф.Стрижак

23.13. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах, проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы.

23.14. Предусматривать в коллективных перечень должностей служащих (профессий рабочих), которым устанавливается доплата за особые условия труда. Порядок ее выплаты регулируются Положением о порядке, размерах и условиях установления доплаты за особые условия труда работникам учреждений образования Железнодорожного района г. Гомеля (Приложение №5 настоящего Соглашения).

Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы образования (их подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регулируются коллективными договорами, а их руководителям – Отделом образования по согласованию с президиумом Районного комитета Профсоюза.

23.15. Привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

23.16. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, Соглашением, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя организации системы образования за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

23.17. Содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юрисконсульта, инженера по охране труда.

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля


Н.В.Салоникува

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

23.18. В целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее – воспитатели) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и другое) педагогические работники могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на повышение квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и в других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя учреждения образования.

23.19. Рекомендовать нанимателям и комитетам Профсоюза постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

23.20. Деятельность педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, в шестой школьный день планируется в соответствии с планами (с учетом необходимости проведения) воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей.

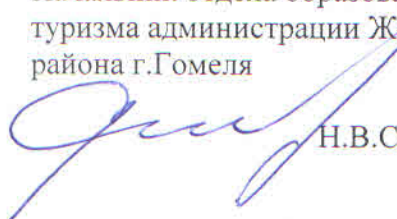
23.21. Рекомендовать руководителям организаций системы образования:

23.21.1. способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном коллективным договором и ПВТР.

23.21.2. устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия;

23.21.3. пользоваться правом руководителя (заместителя) на выполнение в рабочее время оплачиваемой педагогической деятельности

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

в части реализации образовательных программ по месту основной работы только после обеспечения педагогических работников учреждения образования объемом педагогической нагрузки в соответствии с условиями, на которых они приняты на работу.

23.22. После отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан предоставить работнику прежнюю педагогическую нагрузку в объеме часов не менее, чем до его ухода в указанные социальные отпуска.

23.23. Часы организационно-воспитательной работы в виде классного руководства поручаются работникам, имеющим статус "молодого специалиста", только с их согласия.

23.24. Предусматривать в коллективных договорах перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

23.25. Предусматривать в коллективных договорах перечень должностей (профессий рабочих), на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей (в связи с предоставлением отпуска, дополнительного свободного от работы дня в неделю матери (отцу), повышением квалификации, переподготовкой, направлением в командировку) согласно Приложению №12 Соглашения.

23.26. Предусматривать в коллективных договорах либо ПВТР перечень работ, порядок и место приема пищи, где по условиям производства работнику нельзя установить время, необходимое для приема пищи, предоставляемого в течение рабочего дня, и которое включается в рабочее время.

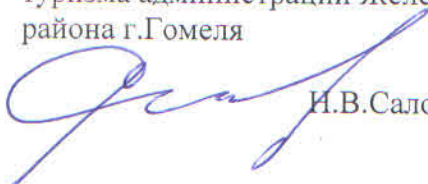
ГЛАВА 2 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

24. Отдел образования обязуется:

24.1. Проводить консультации для руководителей организаций системы образования по вопросам законодательства о труде, заключения коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых.

24.2. Оперативно доводить до сведения руководителей организаций системы образования, подчинённых Отделу образования, изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


И.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве.

24.3. При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников организаций системы образования, вопросы социальной защиты обучающихся, Соглашения, предоставлять возможность Районному комитету принимать участие в разработке проектов указанных актов.

24.4. Представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях - для согласования с Районной организацией Профсоюза) проекты нормативных правовых актов, вносимых Отделом образования в вышестоящие органы управления образованием, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

При подготовке проектов нормативных правовых актов учитывать положения Соглашения.

Рекомендовать организациям системы образования осуществлять аналогичный, по отношению к соответствующим органам Профсоюза порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных нормативных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

25. Районная организация Профсоюза обязуется:

25.1. Оказывать помощь профсоюзному активу, организациям системы образования в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных нормативных правовых актов; участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

25.2. Организовывать и координировать работу президиума Районного комитета по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда в организациях системы образования. При необходимости информировать Отдел образования, нанимателей организаций системы образования об итогах проверок. Участвовать в проведении комплексных проверок по соблюдению законодательства о труде, охране труда совместно с Департаментом государственной инспекции труда и его структурными подразделениями.

25.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза

Н.В.Салоникова

Т.Ф.Стрижак

предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов Профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

25.4. В помощь отделу образования, руководителям и профсоюзному активу организаций системы образования принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде.

25.5. Принимать участие в подготовке предложений в проекты законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, приказов, инструктивных писем Министерства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников организаций системы образования.

26. Стороны пришли к соглашению:

26.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников организаций системы образования, принимаются Отделом образования и нанимателями (уполномоченными должностными лицами) организаций системы образования по согласованию с соответствующими комитетами Профсоюза.

26.2. Обеспечивать возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы образования, представителей другой Стороны.

26.3. Систематически проводить встречи представителей Районной организации Профсоюза с работниками по вопросам реализации законодательства о труде, охране труда, социальном партнерстве в системе образования. Обеспечивать оперативное информирование работников организаций системы образования о принимаемых мерах по улучшению их социально – экономического положения.

26.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе аттестации педагогических работников в организациях системы образования по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на заседаниях президиума Районной организации Профсоюза с участием представителей Отдела образования.

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

Установить, что наниматели осуществляют беспрепятственный допуск представителей Профсоюза в организации системы образования для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, в иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

26.5. Совершенствовать порядок аттестации педагогических работников организаций системы образования на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования) (далее – Инструкция).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы образования (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляется в соответствии с законодательством.

26.6. Наниматель по согласованию с организацией Профсоюза имеет право в соответствии со статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), предупредив работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, уменьшение объема педагогической нагрузки менее чем на ставку педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать за один месяц педагогических работников, подлежащих аттестации, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

26.7. Работник имеет право на получение от нанимателя информации,

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля

 Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза

 Т.Ф.Стрижак

касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки.

26.8. Наниматели создают условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки.

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Наниматели в коллективных договорах предусматривают направление работников для получения образования, предоставление гарантий работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, установленных Трудовым кодексом.

Направление для получения образования оформляется приказом нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств нанимателя – также соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

26.9. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором.

Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части – на дату предоставления каждой из частей).

26.10. При наличии у работника – члена Профсоюза путевки на санаторно-курортное лечение, при необходимости сопровождать ребенка на стационарное лечение в лечебные (оздоровительные) учреждения в

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования - отпуск без сохранения заработной платы.

26.11. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

26.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней.

При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

При рождении ребенка и воспитании его в семье отцу (отчиму) ребёнка по его письменному заявлению предоставляется единовременно в течение шести месяцев с даты рождения ребенка отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной статьей 186 Трудового кодекса.

Коллективным договором, нанимателем могут быть предусмотрены иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение продолжительностью, установленной статьей 187 Трудового кодекса.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.

26.13. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны.

26.14. Проводить по инициативе одной из Сторон двухсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в системе образования; предварительное обсуждение проектов законов, иных нормативных правовых актов в области трудовых, социально-экономических отношений, государственных и отраслевых программ в сфере образования, труда, занятости, социального, пенсионного обеспечения и др.

26.15. По письменной просьбе учителя учреждения системы образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной в коллективном договоре, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября).

26.16. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса.

26.17. Перечень должностей (профессий рабочих), которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, являющихся бюджетными организациями, определяются приказом нанимателя по согласованию с комитетом Профсоюза. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

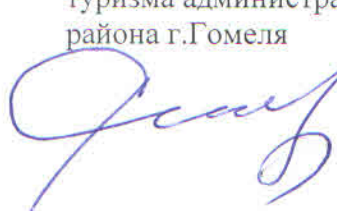
Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, предусмотренных частью первой настоящего подпункта, производится за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего подпункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с комитетом Профсоюза.

26.18. Предоставлять социальные неоплачиваемые отпуска работникам продолжительностью не более 90 календарных дней (ст. 190 ТК РБ) на основании личных заявлений с предоставлением подтверждающих документов:

- 1) для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях образования;
- 2) для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;
- 3) в связи с необходимостью прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях (санаториях, профилакториях на основании договора (путевки), в т.ч. сопровождение ребенка на лечение;
- 4) по окончании отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

- 5) приемным родителям в связи с оздоровлением детей;
- 6) в связи с необходимостью ухода по медицинским показаниям за тяжелобольным близким родственником (отец, мать, муж, жена, дети);
- в других случаях, предусмотренных в коллективных договорах учреждений образования.

26.19. По уважительным причинам (семейные обстоятельства, болезнь близких родственников, получением второго и последующих высших образований и другое), которые определяются в коллективном договоре, или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более, чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

По согласованию с нанимателем часть трудового отпуска может быть предоставлена педагогическому работнику в период каникул в учреждении образования.

26.20. При наличии у работника права на получение отпуска за отработанный период и при желании работника использовать его с последующим увольнением – удовлетворять желание работника и давать право на использование отпуска с последующим увольнением.

26.21. Нанимателям учреждений образования определять в коллективном договоре перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной индивидуальной материальной ответственности.

Рекомендовать заключать договоры о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками учреждений образования согласно Приложению №13 Соглашения.

26.22. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником (уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в учреждениях и организациях комиссии по трудовым спорам.

26.23. Отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), одиноким родителям, а также опекунам (попечителям) детей предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям в соответствии со статьей 271 Трудового кодекса.

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


И.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

Привлечение таких работников к сверхурочным работам, направление в командировку, привлечение к работе в выходные и праздничные дни допускается с их письменного согласия.

26.24. Наниматель по письменному заявлению работника при наличии уважительной причины (оформление наследства, уход за больным членом семьи (супруги, родители, дети, родные братья, сестры), а также сопровождения его на лечение; прохождения медицинского обследования и др. случаях) может принять решение об изменении графика работ или предоставления перерыва в работе до трех часов с отработкой в данный или другой рабочий день (в зависимости от режима работы, расписания занятий).

Изменение режима работы производится изменением графика работ в этот день, который утверждается нанимателем по согласованию с организацией Профсоюза.

26.25. Наниматель предоставляет работнику – члену Профсоюза трудовой отпуск (его часть) при приобретении работником путевки за собственные средства и уведомлении об этом нанимателя не позднее, чем за месяц до планируемой даты поездки. В иных случаях работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

ГЛАВА 3 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

27. Отдел образования обязуется:

27.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы образования, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Предусматривать в коллективных договорах меры по переподготовке и трудоустройству кадров, а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям, (должностям) востребованным в организации.

27.2. Уведомлять Районную организацию Профсоюза не позднее, чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы подчиненных Отделу образования организаций, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля



Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза



Т.Ф.Стрижак

переговоры с соответствующими комитетами Профсоюза в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

28. Районная организация Профсоюза обязуется:

28.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций.

28.2. Рекомендовать соответствующим комитетам Профсоюза не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

28.3. Стороны обязуются добиваться обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

28.4. Добиваться включения в коллективные договоры условий и порядка заключения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 28 Соглашения.

29. Стороны пришли к соглашению:

29.1 Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

29.2. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

комитета Профсоюза.

29.3. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам:

- имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;
- являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;
- имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (не менее 10 лет);
- получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;
- избранным в состав профсоюзных органов;
- членам комиссий по трудовым спорам;
- предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту);
- работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы образования специальностям;
- другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций системы образования.

29.4. Не расторгать контракт по истечению его срока действия с работником, добросовестно исполняющим должностные обязанности, если его супруга (супруг) находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

29.5. Сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования, на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест, допускается только после предварительного согласования с соответствующим комитетом Профсоюза.

29.6. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы, за счет средств от приносящей доходы деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами.

При повышении заработной платы сокращаемому работнику зарплата повышается наравне с остающимися в штате, а также сохраняются другие, предусмотренные системой оплаты труда выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

Принимать меры к трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организацией организации, содействовать их переобучению.

29.7. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, возвращаться в организации системы образования при появлении вакансий.

29.8. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.

29.9. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, без их согласия на заключение контрактов.

29.10. Установить, что в случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока (заключить новый) на период беременности и до окончания указанных отпусков.

29.11. Установить, что заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее, чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

29.12. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

29.13. Заключение контрактов с работниками - членами Профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя Профсоюза.

29.14. С работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы Министерства самостоятельно в коллективном договоре, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

29.15. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

дисциплины, и у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их согласия, на срок пять лет.

Заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

29.16. Нанимателю (начальнику отдела образования) при подготовке документов на согласование заключения (продления) контракта с руководителем (заместителем) учреждения образования, уведомлять органы исполнительной власти о нормах и гарантиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, действующими в отрасли.

29.17. С молодыми специалистами, а также выпускниками, получившими образование за счет собственных средств, контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

29.18. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.

29.19. Сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

29.20. Наниматель по просьбе работника, не имеющего нарушений трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) непродления (незаключения нового) контракта с ним.

29.21. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под подпись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


И.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы образования и непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

29.22. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

29.23. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

29.24. Наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор по пункту 1 части второй ст.35 Трудового кодекса при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы в случаях:

29.24.1 поступления на военную службу по контракту;

29.24.2. достижения общеустановленного пенсионного возраста, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальные пенсии;

29.24.3. избрание на выборную должность;

29.24.4. переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

29.24.5. необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом);

29.24.6. необходимости ухода за детьми в возрасте до 14 лет;

29.24.7. изменения семейного положения;

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля



Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза



Т.Ф.Стрижак

29.24.8. трудоустройства у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку или с более высоким уровнем оплаты труда;

29.24.9. трудоустройство у другого нанимателя в отрасли на более высокую должность;

29.24.10. перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность;

29.24.11. зачисления в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования;

29.24.12. если работник работает на замене временно отсутствующего работника, а нашел постоянное место работы;

29.24.13. если работник нашел работу в отрасли по месту жительства или с более благоприятными условиями труда (режим работы, социальные льготы и т.п.);

29.24.14. другие случаи, препятствующие выполнению работы по уважительным причинам, предусмотренным законодательством, коллективным договором, местным соглашением.

Другие основания могут быть предусмотрены коллективным договором.

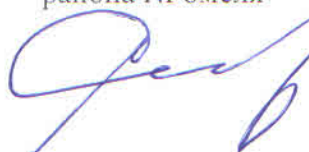
29.25. Устанавливать работникам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполное рабочее время (неполный день или не полную рабочую неделю) и другое по их инициативе.

29.26. Рекомендовать нанимателям организаций системы образования, территориальным организациям Профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала организаций системы образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); развивать кадровый потенциал организаций системы образования, предусмотрев вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и др.

При реализации региональных мероприятий в области занятости населения применять принцип приоритетного использования национальных кадров.

29.27. В рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

 Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

 Т.Ф.Стрижак

стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников.

29.28. Не допускать привлечение работников учреждений образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

29.29. При наличии объективных причин и невозможности сократить продолжительность работы на 1 час в день, предшествующий государственному празднику или праздничному дню, переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы (часть первая статьи 69 Трудового кодекса).

Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (часть первая статьи 147), сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

29.30. Предусматривать в коллективных договорах учреждений образования меры поощрения для работников, осуществляющим сопровождение детей на оздоровление.

29.31. Педагогическим работникам, имеющим 20 и более лет стажа работы по специальности, дающего право на получение профессионального пенсионного страхования на момент вступления в силу Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» от 05.01.2008 г. № 322-3, наниматель обязан предоставить нагрузку в объеме, дающем право на получение профессионального пенсионного страхования.

Исключением являются учреждения образования с численностью до 350 человек.

29.32. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах учреждений образования выделение молодым специалистам, обучавшимся на условиях целевой подготовки, единовременной выплаты (материальной помощи) в размере, определяемом нанимателем, при условии продолжения работы в организации после отработки обязательного срока работы и заключения контракт сроком не менее чем на три года.

29.33. Предусматривать работникам – членам Профсоюза, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, 30 календарных дней (работники, признанные инвалидами; работники моложе

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

восемнадцати лет) дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса.

29.34. в случае неявки работника на работу более трех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании, председатель первичной профсоюзной организации осуществляет правовое сопровождение длительно отсутствующего работника с целью недопущения расторжения трудовых отношений с работником по пункту 5 статьи 42 Трудового кодекса.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА

30. Отдел образования обязуется:

30.1. Ежегодно подводить итоги работы организаций системы образования по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать Районную организацию Профсоюза.

30.2. Продолжить обучение или повышение квалификации учителей трудового обучения с целью получения права допуска к работе на станочном оборудовании в учебных мастерских учреждений общего среднего образования.

31. Районная организация Профсоюза обязуется:

31.1. Принимать непосредственное участие в разработке нормативных актов по охране труда.

31.2. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей.

31.3. Ежегодно подводить итоги районного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.

31.4. Не реже одного раза в год с участием представителя Отдела образования анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

31.5. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

застрахованных членов профсоюза, в том числе в суде в соответствии с пунктом 299 Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности».

31.6. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

31.7. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

31.8. Оказывать материальную помощь, при наличии финансовых возможностей, семьям погибших на производстве работников организаций образования – членов Профсоюза, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, из средств соответствующих бюджетов профсоюзных организаций.

31.9. Обеспечить выполнение Плана мероприятий Профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 № 420.

32. Стороны пришли к соглашению:

32.1. Осуществлять в организациях системы образования контроль за соблюдением законодательства об охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда.

Обеспечивать выполнение мероприятий по охране труда согласно Приложению № 6 Соглашения.

32.2. В целях обучения работников организаций системы образования, профсоюзного актива и пропаганды здоровых и безопасных условий труда продолжать работу по созданию в районе базовых (опорных) организаций.

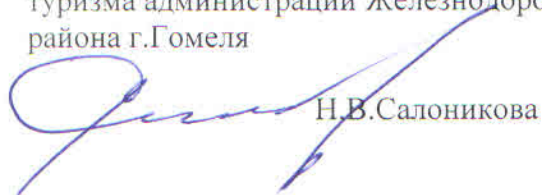
Проводить совместные семинары по охране труда представителей управлений, комитета, отделов образования, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.

32.3. В целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по созданию в каждом регионе базовой организации по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

32.4. Постоянно осуществлять контроль за:

32.4.1. предоставлением компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; при необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

рабочих мест по условиям труда (Приложения № 10,11);

32.4.2. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (Приложения № 7,8);

32.4.3. прохождением работниками предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (Приложение №9).

32.5. Добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда, улучшения санитарно-бытовых условий.

32.6. Осуществлять прием на работу на должности руководителя и специалистов службы охраны труда организации системы образования, в том числе инженера по охране труда в строгом соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

32.7. Рекомендовать нанимателям:

32.7.1. вводить в штатные расписания организаций системы образования должности инженеров по охране труда (службу охраны труда) в соответствии с нормативами, определёнными законодательством;

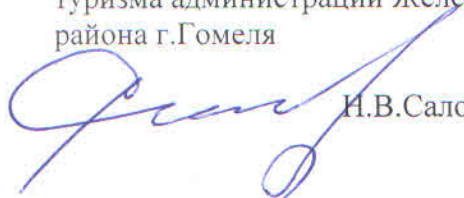
32.7.2. обеспечивать организацию прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров;

32.7.3. при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, требующих специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящую организацию Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технического инспектора труда Профсоюза;

32.7.4. включать в коллективные договоры организаций системы образования из средств нанимателя нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, при наличии финансовых средств;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, — единовременной материальной

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности, при наличии финансовых средств.

Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

32.7.5. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

32.7.6. предусматривать в бюджетной смете расходов организаций системы образования средства на реализацию мероприятий по охране труда;

32.7.7. предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством;

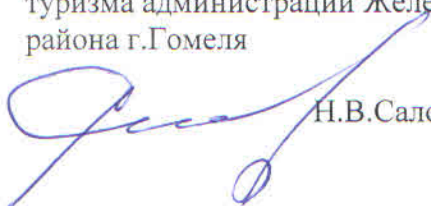
32.7.8. оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда;

32.7.9. поощрять работников, избранных общественными инспекторами, за качественное выполнение своих обязанностей по итогам месяца (квартала, года).

32.7.10. включать в коллективные договоры организаций системы образования положение об обязанности работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

32.7.11. применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля



Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза



Т.Ф.Стрижак

32.7.12. обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда;

32.7.13. предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.

ГЛАВА 5

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

33. Отдел образования обязуется: содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников системы образования, в том числе на базе санаториев-профилакториев.

34. Районная организация Профсоюза обязуется:

34.1. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций системы образования и информировать Отдел образования.

34.2. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организаций системы образования, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления ими скидок для членов Профсоюза и их детей.

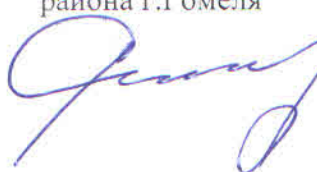
Оказывать материальную помощь работникам-членам Профсоюза (и их детям) в связи с оздоровлением в здравницах УП «Белпрофсоюзкурорт» по путевкам, приобретенным за собственные средства, в размере, определенном Положением о материальной помощи Районной организации Профсоюза.

34.3. Оказывать помощь работникам организаций системы образования в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий.

35. Стороны обязуются:

35.1. Поддерживать инициативу Профсоюза и Министерства образования Республики Беларусь по поэтапному увеличению доли расходов бюджетов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

размере до 6 %.

36. Стороны пришли к соглашению:

36.1. Председатели комитетов Профсоюза, их заместители включаются в составы советов организаций системы образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам работников.

Представители комитетов Профсоюза включаются в составы создаваемых в организациях системы образования комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов Профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

36.2. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и комитета Профсоюза в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с комитетом Профсоюза. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников.

36.3. Рекомендовать руководителям учреждений образования совместно с комитетами Профсоюза ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

36.4. Продолжать работу по совершенствованию форм оздоровления работников.

36.5. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов; участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства («три плюс три») с принятием, при необходимости, дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу.

36.6. Для участия в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых в соответствии с республиканским и местными календарными планами проведения спортивно-массовых мероприятий (далее – официальные спортивно-массовые мероприятия), работники, являющиеся участниками официальных спортивно-массовых мероприятий, могут освобождаться нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, если участие в этих

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля



Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза



Т.Ф.Стрижак

мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

На период освобождения от работы для участия в официальных спортивно-массовых мероприятиях за работниками, являющимися участниками таких мероприятий, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и заработная плата, но не ниже среднего заработка за рабочее время согласно ПВТР или графику работ (сменности).

36.7. Наниматели в соответствии с коллективным договором создают для работников надлежащие бытовые условия, в том числе для обеспечения горячим питанием, занятий физической культурой и спортом, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, санаторно-курортного лечения работников, удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организации при наличии финансовой возможности.

36.8. Содействовать закреплению ветеранов отрасли и Профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путём развития волонтерского движения организациями Профсоюза.

36.9. Содействовать организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и Профсоюза на республиканском и региональном уровнях, проведению с ними мероприятий.

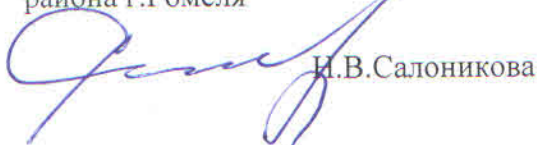
Приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы образования и организационных структурах Профсоюза.

36.10. Координировать работу организаций системы образования и организационных структур Профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и Профсоюза, оказания им необходимой помощи.

36.11. Определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и Профсоюза.

36.12. Рекомендовать включение в коллективные договоры нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, рождественских и новогодних мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, а для бюджетных организаций, - с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности.

36.13. Установить, что наниматель обязан освободить работников (по их заявлению) для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения в соответствии со статьей 103¹ Трудового кодекса.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.

36.14. Рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.

ГЛАВА 6

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

37. Отдел образования обязуется:

37.1. Предоставлять Районной организации Профсоюза

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля


Н. В. Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т. Ф. Стрижак

информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы образования.

37.2. Рассматривать по представлению Районной организации Профсоюза обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний, встреч в коллективах организаций системы образования, по итогам проверок, мониторингов, проведенных профсоюзными органами.

Принимать в установленном порядке необходимые меры.

38. Районная организация Профсоюза обязуется:

38.1. Проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, охране труда, реализации Соглашения.

Осуществлять за счет профсоюзного бюджета — выплаты работникам за активное участие в жизни организаций Профсоюза.

38.2. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами на основании личного заявления члена Профсоюза.

39. Стороны пришли к соглашению:

39.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях системы образования.

39.2. Использовать отраслевые и местные СМИ для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности комитетов Профсоюза.

Руководителям организаций системы образования обеспечивать предоставление профсоюзным органам для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений.

39.3. Предоставлять возможность (время) членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка.

Предоставлять возможность (время) профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, участвовать в уставных и иных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, мероприятиях, включенных в план совместной работы Отдела образования и Районной организации Профсоюза, и для выполнения общественных обязанностей

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя работа (должность), а при её отсутствии с согласия работника другая равноценная работа (должность).

39.4. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени профсоюзной организации.

39.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом Профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, оплате и охране труда.

39.6. Учитывать при поощрении профсоюзных активистов ведомственными наградами Министерства, Главного управления образования, наличие наград Профсоюза.

39.7. Рекомендовать нанимателям применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим их поручения в интересах коллектива по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм коллективного договора, в том числе в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом нанимателем, но не ниже 50 процентов оклада;

поощрять из средств профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

39.8. Обеспечить организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством.

39.9. Членские профсоюзные взносы, полученные безналичным порядком в промежуточные периоды между установленными сроками выдачи заработной платы (в связи с уходом в отпуск, увольнением и по другим причинам), перечисляются в соответствии с пунктом 39.8.

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

39.10. Предоставлять на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях системы Министерства, в безвозмездное пользование организациям Профсоюза соответствующего уровня помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для их деятельности условия в соответствии с законодательством.

39.11. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4 статьи 42 Трудового кодекса:

с работниками, избранными в составы комитетов соответствующих организаций Профсоюза и не освобожденными от основной работы – с письменного согласия руководящего органа соответствующей организации Профсоюза, с председателями организаций Профсоюза соответствующего уровня – только с согласия руководящего органа вышестоящей организации Профсоюза;

с работниками, избранными в районные, городские, областные, Республиканский комитеты Профсоюза и не освобожденными от работы – с письменного согласия руководящего органа организации Профсоюза, членом которого они избраны;

с работниками, представителями Профсоюза, участвующими в работе комиссий по трудовым спорам, членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по коллективным договорам, а также общественными инспекторами по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня.

39.12. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1, 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пункта 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

39.13. Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) организации Профсоюза соответствующего уровня.

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

39.14. привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 45.13. настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня.

39.15. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

39.16. Не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в период их полномочий и в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации системы образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом.

39.17. Освобожденные (штатные) профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними.

39.18. Расторжение срочного трудового договора (контракта) по истечению его срока с председателем профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, не допускается при условии отсутствия дисциплинарных взысканий в период его полномочий.

39.19. С председателем первичной профсоюзной организации контракт заключается на максимальный срок его действия.

ГЛАВА 7

СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

40. Стороны пришли к соглашению:

40.1. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы образования проводятся предварительные переговоры с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза с целью достижения согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

работников.

40.2. Изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за организацией системы образования, допускаются с уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

41. Районная организация Профсоюза обязуется:

41.1. Участвовать в обсуждении проблем приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников - членов Профсоюза.

41.2. Вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении форм собственности.

41.3. Осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

ГЛАВА 8

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

42. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

43. Отдел образования обязуется: в процессе осуществления контроля за деятельностью организаций системы образования анализировать ход выполнения Соглашения.

44. Районная организация Профсоюза обязуется:

44.1. Изучать практику социального партнерства в районе, реализацию Соглашения через коллективные договоры, анализировать проекты коллективных договоров организаций системы образования, изменений и дополнений в них на соответствие настоящему Соглашению.

44.2. Периодически проводить прямые линии, информационные встречи по вопросам реализации Соглашения в коллективах организаций системы образования.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Районный Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Итоги выполнения Соглашения, внесение изменений и (или) дополнений в него рассматривать на заседании районного Совета, или на

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

совместном заседании Совета Отдела и Районной организации Профсоюза, его президиума.

45.2. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок и даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать нанимателям организаций системы образования осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам Профсоюза порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования.

45.3. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах.

45.4. Лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

- лишаются надбавок к окладам, премий, других персональных выплат;
- привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

45.5. Считать Соглашение основой для заключения коллективных договоров в организациях системы образования.

Сроки ведения коллективных переговоров по их заключению не могут превышать трех месяцев.

Проекты коллективных договоров, дополнительных соглашений (изменений и дополнений) к ним направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.

45.6. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

45.6.1 выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным;

45.6.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культорганизаторов);

45.6.3. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

45.6.4. установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;

45.6.5. применение мер поощрения работников за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

45.6.6. удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;

45.6.7. положение о материальном стимулировании труда работников (премирование и установление надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

45.6.8. размеры, порядок и условия оказания материальной помощи работникам, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление;

45.6.9. перечень должностей, размеры, порядок и условия установления доплаты за особые условия труда работникам;

45.6.10. размеры и порядок установления надбавки за характер труда работникам;

45.6.11. перечень должностей служащих (профессий рабочих) работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля



Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза



Т.Ф.Стрижак

45.6.12. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

45.6.13. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;

45.6.14. план мероприятий по охране труда;

45.6.15. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

45.6.16. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

45.6.17. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

45.6.18. перечень профессий рабочих и должностей служащих работников, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

45.6.19. перечень профессий рабочих и должностей служащих работников, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

45.6.20. перечень профессий рабочих и должностей служащих работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

45.6.21. перечень профессий рабочих и должностей служащих работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

45.6.22. перечень структурных подразделений учреждения образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

45.6.23. недопущение снижения размеров оплаты труда, установленных по занимаемым должностям служащих (профессий рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

45.6.24. перечень категорий работников, которым устанавливается

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак

дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

45.6.25. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета Профсоюза соответствующего уровня, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;

45.6.26. случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;

45.6.27. порядок участия комитета Профсоюза в заключении контрактов с работниками;

45.6.28. случаи, указанные в подпункте 28.23. настоящего Соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт, трудовой договор досрочно;

45.6.29. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;

45.6.30. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

45.6.31. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;

45.6.32. правовые гарантии деятельности профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

45.6.33. о предоставлении в безвозмездное пользование организациям Профсоюза помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности организаций Профсоюза условий в соответствии с законодательством;

45.6.34. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты путем безналичных расчетов;

45.6.35. состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

45.6.36. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса;

45.6.37. предоставление ежемесячных компенсационных выплат в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределен учреждением образования;

45.6.38. разделение отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;

45.6.39. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

45.6.40. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и Профсоюза;

45.6.41. согласование с организацией Профсоюза локальных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

45.6.42. порядок изменения существенных условий труда;

45.6.43. гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования;

45.6.44. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

45.6.45. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;

45.6.46. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

45.6.47. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

45.6.48. о письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

45.6.49. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;

45.6.50. включение в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключение с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

45.6.51. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г. Гомеля

Н.В. Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза

Т.Ф. Стрижак

состав руководящих органов организаций Профсоюза соответствующего уровня, не освобожденными от основной работы;

45.6.52. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества в установленном порядке;

45.6.53. развитие в организациях института наставничества;

45.6.54. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

45.6.55. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

45.6.56. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении (продлении) контракта его проекта;

45.6.57. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);

45.6.58. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

45.6.59. установление и изменение норм труда с участием Профсоюзного соответствующего уровня;

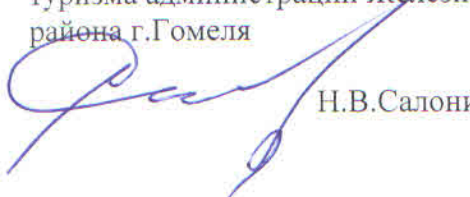
45.6.60. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

45.6.61. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

45.6.62. установление единовременных выплат работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на пять лет, в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, местным соглашением. Перечень востребованных профессий определяется нанимателем;

45.6.63. принятие дополнительных мер по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов;

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

45.6.64. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на пять лет, в рамках коллективных договоров;

45.6.65. установление лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта единовременных выплат, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта;

45.6.66. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов, состоящих на балансе организаций;

45.6.67. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации;

45.6.68. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

45.6.69. о предоставлении работникам-членам Профсоюза возможности принимать участие в отраслевых районных, городских, областных, республиканских и межотраслевых спартакиадах, конкурсах, туристических слетах и иных мероприятиях Профсоюза в соответствии с законодательством.

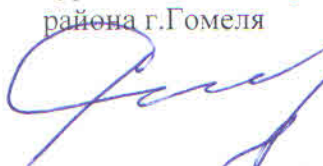
46. Проводить разъяснительную работу в организациях системы образования о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности в трудовых коллективах, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины.

47. Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников-членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Железнодорожного района г.Гомеля


Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной организации Профсоюза


Т.Ф.Стрижак

договором.

Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом.

48. Предусматривать в коллективных договорах конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах.

49. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением справки.

Руководитель и председатель первичной профсоюзной организации системы образования отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании коллектива работников не реже одного раза в полугодие.

50. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующие Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Одобрено на совместном заседании Совета Отдела образования
и президиума Районной организации Профсоюза
24.09.2025, постановление №4/3 - №1.1

Начальник отдела
образования, спорта и туризма
администрации
Железнодорожного района
г. Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной
районной г. Гомеля организации
Белорусского профессионального
союза работников образования и
науки

Т.Ф.Стрижак

Начальник отдела образования, спорта и
туризма администрации Железнодорожного
района г.Гомеля

Н.В.Салоникова

Председатель Железнодорожной районной
организации Профсоюза

Т.Ф.Стрижак